

Web Forum économique n° 1

Permettre l'accès à l'emploi pour tous

Dépouillement des propositions

Le travail ci-après reprend les principales idées émises sur le blog dans le cadre du forum "Participons ensemble à l'élaboration du projet pour la France 2007-2012", sur "l'emploi pour tous".

Ces idées sont classées par rubrique, dans des tableaux en cinq colonnes :

- la 1ère colonne reprend le nom de la rubrique et n'est là que pour mémoire ;
- la colonne "proposition" reprend les idées émises, au besoin en les reformulant ;
- la troisième colonne "proposition complémentaire" constitue un ajout soit à mon initiative soit parce que suggérée par un blogueur, comportant une idée supplémentaire donnant une plus grande portée à l'idée première ;
- la colonne "observations éventuelles" contient des remarques méthodologiques ou sur l'actualité ou ... concernant la proposition ;
- la dernière colonne porte un jugement sur l'intérêt de la proposition, sous forme d'étoile :
 - **** intérêt très important
 - *** intérêt important
 - ** intérêt moyen
 - * intérêt faible

Cet "étoilage" reste toutefois très subjectif.

Administration de l'entreprise :

Sont regroupées ici les idées qui impactent les décisions de gestion de l'entreprise.

Plusieurs blogueurs ont évoqué le lien entre le coût du travail et le chômage, ce qui appelle une proposition sur les charges.

D'autres idées sont plus imprécises (et même parfois extrêmement vagues), donc pourront être enrichies par un débat :

- réformer le droit du travail, ce qui devrait conduire aux relations "flexibilité / sécurité de l'emploi" ;
- mettre en place un système de "flex sécurité" ; on peut miser sur le fait que la sécurité de l'emploi est la première raison de l'intérêt pour la fonction publique.

D'autres idées présentent un intérêt réel mais dont l'impact sera de toute façon modeste (CV anonyme).

Quant à attendre un consensus "droite – gauche" pour s'attaquer au chômage ...

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
Administration de l'entreprise	Baisser les charges sur le SMIC	Mettre en place un système de progressivité des charges sur les salaires pour éviter les	L'INSEE, dans des études relativement récentes, a montré l'efficacité de cette	****

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
		déficits.	politique, qui n'est cependant valable que dans un contexte de coût du travail élevé. Il existe déjà des abattements de charges patronales jusqu'à 1,6 fois le SMIC. Une étude du Sénat (déjà ancienne : 1998) montre l'absence de progressivité des charges patronales au-delà des abattements sur bas salaire (env. 50 % du salaire brut).	
Administration de l'entreprise	Actualiser le code du travail		Domaines précis à identifier	***
Administration de l'entreprise	N'avoir qu'un interlocuteur unique en cas d'embauche qui se charge de communiquer les informations nécessaires aux différentes administrations concernées			**
Administration de l'entreprise	Faciliter le temps de travail choisi		Cette idée est une rupture avec le malthusianisme latent.	***
Administration de l'entreprise	Mettre en place les CV anonymes		Tous les DRH ne sont pas d'accord sur cette méthode censée réduire les discriminations à l'embauche. En revanche, préconisé par Roger Fauroux	**
Administration de l'entreprise	Trouver un consensus gauche droite centre			*
Administration de l'entreprise	Développer la flex-sécurité			***

Formation des salariés :

La formation, principalement permanente, des salariés a constitué la deuxième grande famille d'idées. On peut d'ailleurs parfaitement le comprendre dans une société où l'évolution des emplois s'accélère et la durée de vie active s'allonge.

Une des lacunes de la formation continue est d'abord de concerner les salariés ayant déjà acquis un certain bagage en termes de diplômes. Ce sont donc les actions vers les travailleurs avec une formation plus modeste qu'il convient de développer et c'est dès la formation initiale qu'il convient d'agir. On ne peut ainsi s'exonérer d'un débat sur les formations professionnelles données par notre système éducatif.

En revanche, on peut douter d'une mesure qui viserait à fermer certaines filières, dont il n'est pas certain, au demeurant, qu'elles soient sans issue.

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
Formation des salariés	Encourager les salariés à se former tout au long de leur vie professionnelle	Reconnaissance des efforts de formation par l'entreprise (ne peut entrer que dans le cadre d'accords de branche)	La loi Fillon sur la formation continue marque une étape dans la bonne voie, mais apparaît encore trop modeste dans un contexte de vie professionnelle qui va s'allonger. On observe également que la formation continue est d'autant plus prise que le niveau initial de formation est élevé.	****
Formation des salariés	Reconnaissance de l'expérience pour l'acquisition de diplômes.		Les prémisses d'un tel dispositif existent déjà	***
Formation des salariés	Revoir notre système éducatif et d'orientation			***
Formation des salariés	Arrêter de proposer des filières qui ne mènent nulle part		Doit on interdire aux citoyens de choisir la voie qui les intéresse ?	*
Formation des salariés	Proposer des postes d'intérêt général à des personnes bénéficiant de prestations minimales		A condition que ces postes soient des moyens vers un emploi et pas un but en soi	**
Formation des salariés	Instaurer une formation obligatoire en anglais et en			**

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
	informatique à toutes les personnes s'inscrivant à l'ANPE			

Développement de l'activité de l'entreprise :

L'innovation reste effectivement un des moteurs de la performance, mais le sujet est vaste et appelle un débat sur ce qu'est l'innovation, ce qu'on en attend et sur les conditions du succès d'une politique de l'innovation.

L'ouverture à la concurrence de secteur protégé permettrait également une meilleure "allocation des ressources". En revanche, les effets sont longs à se faire sentir, aussi cette mesure apparaît comme d'un moindre intérêt.

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
Développement de l'activité de l'entreprise	Stimuler l'innovation		Le blogueur concerné n'a pas caché s'inspirer de Christian Blanc	***
Développement de l'activité de l'entreprise	Favoriser la concurrence (notamment en réduisant les barrières à l'entrée protégeant certaines professions)	Définition nécessaire d'un "droit de la concurrence", expliquant notamment ce qui est attendu de la concurrence et quelles situations peuvent justifier sa restriction		**

Hors sujet :

De multiples remarques et idées ont trait à l'amélioration de la performance du secteur public.

Certes, tant par effet ricardien que par réduction des prélèvements, cette amélioration joue sur l'emploi. Cependant, les réformes à mettre en œuvre peuvent faire l'objet d'un débat spécifique.

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
	Réduire le nombre d'interlocuteurs locaux (communes, département, région)	S'inspirer du fonctionnement des agences régionales en Suède		
	Validation des concours		Concerne bien davantage la	*

Domaine	Proposition	Proposition complémentaire	Observations éventuelles	Intérêt
	d'entrée dans la fonction publique après un passage dans le secteur privé		performance du public. En outre, mériterait d'être nuancé selon les domaines	
	Mise en concurrence du public avec le privé			
	Déléguer au privé des missions de services publics, sur la base d'un cahier des charges		Cette proposition touche davantage à la performance du secteur public	
	Développer l'autonomie financière des établissements scolaires			